

SUMMER

492726

FN-VERVET

OLSEN SVEIN HUGO

LILLEBERGVEIEN 14 C

7000 TRONDHEIM

01-8262

Lønns
kontor

LØNNS- OG TREKKOPPGJØR

Enhet	Stillings- kode	Lønns- ansiennitet	Lønns- trinn	Fast/ midl		Data for neste aldtill	Lønnsperiode
8262	5521	78 09	PM	F			MAR-80
Slipp nr	Tillegg/fradrag vedrørende trekkgrunnlag for skatt		LØNN ER DISPONIBEL F.O.M. →				
129	0.00		12 MAR-80				

ER	LØNNS- OG TREKKARTER	BELØP	F/ER	LØNNS- OG TREKKARTER	BELØP
F	1110 *REGULATIVLØNN	4.074.10	F	1255 *MILITÆRTILL VERV	479.90
	3552 FN-UTENLANDSTILL	1.090.45	F	3554 FN-RISIKOTILLEGG	1.520.90
	120 FORSKUDDSTREKK	1.592.00CR			

VEDRØRENDE LØNNSMOTTAKERS
KONTROLLPLIKT: SE BAKSIDEN

LØNNSAVREGNING
DENNE MÅNED

Sum brutto lønn

7.165.35

Sum brutto
etterreguleringer

0.00

Sum trekk

1.592.00CR

NETTO TILKOMMER

5.573.35

Akkumuleringer
hittil i år

Brutto lønn

22.821.55

Pensjonsinnskudd

0.00

Forskuddstrekk

4.915CR

Påleggstrekk

0

Sjømannsskatt

0

FORKLARING TIL ENKELTE FELTER PÅ LØNNS- OG TREKKOPPGJØRET:

Feltet FAST/MIDL: Kode F = Lønn i samsvar med den faste stilling

- M = Midlertidig annen lønnsklasse enn den faste stilling tilsier
- P = Personlig lønn i høyere lønnsklasse
- R = Redusert lønn for personell som er permittert med slik lønn
- X = Ikke lønn etter lønns trinn. Eventuell lønn utbetalt over kode for tillegg.

Feltet F/ER: Kode ER= Betyr etterregulering av det tillegg eller den regulativlønn som framkommer i rubrikken "Lønns- og trekkarter"

- F = Betyr at tillegget eller trekket er innrapportert som FAST utbetaling eller trekk

Dersom feltet ikke er utfyllt betyr dette at tillegget/trekket kun gjelder vedkommende måned.

NB: Regulativlønn vil ikke være merket med "F".

CR: Beløp etterfulgt av "CR" angir at beløpet kommer til fradrag i lønnen.

* : Lønnsarter merket med * (stjerne) inngår i trekkgrunnlaget for skatt og folketrygd-avgift.

LØNNSMOTTAKERS KONTROLLPLIKT:

Utdrag av Tjenestereglementet for Forsvaret, gruppe 624, B I-II:

Lønsmottaker skal kontrollere at det mottatte beløp er i samsvar med gjeldende regulativer og bestemmelser. Lønsmottaker plikter omgående å gjøre arbeidsgiver merksam på

- OPPHØR AV TJENESTEFORHOLD SOM HAR GITT MIDLER- TIDIG HØYERE LØNN
- DOBBEL UTBETALING AV LØNN, TILLEGG OG GODTGJØREL- SER
- TYDELIG AVVIKELSE FRA TIDLIGERE LØPENDE UTBETA- LINGER NÅR DET IKKE ER MOTTATT BEKREFTELSE PÅ AT DET FORELIGGER HJEMMEL FOR AVVIKELSEN
- ANDRE FEILUTBETALINGER OG FORØVRIG OPPGJØR AV ALLE PERSONLIGE YTELSE R NÅR FEILEN BURDE VÆRT ÅPENBAR FOR MOTTAKER